

**Порядок предоставления субсидий на возмещение работодателям части затрат на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения**  
(Постановление Правительства Орловской области от 17 мая 2022 года № 266)

Получателями субсидий являются работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, осуществляющие свою деятельность в сфере промышленного производства на территории Орловской области согласно Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности по следующим кодам ОКВЭД: добыча полезных ископаемых (05 - 09); обрабатывающие производства (10 - 33); обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (35); водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (36 - 39).

↓

Для включения в региональную программу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения  
(граждан, состоящих в трудовых отношениях с работодателями и находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)  
работодатель подает заявку в КУ ОО «Центр занятости населения района»

*\*Основанием для отклонения заявки о включении работодателя в региональную программу является в том числе подача заявки после 1 ноября текущего года*

↓

Работодатель самостоятельно определяет численность работников, которым необходимо пройти профессиональное обучение; определяет перечень профессий; осуществляет выбор образовательной организации; направляет на обучение работников; заключает договор на обучение с образовательной организацией и оплачивает обучение за счет собственных средств

↓

Субсидия предоставляется на основании соглашения о предоставлении субсидии, которое заключается между Департаментом СЗН и работодателем, для получения которой работодатель не позднее 1 декабря текущего финансового года и не ранее завершения сотрудниками обучения и получения ими документов об образовании (квалификации) представляет в центр занятости населения заявку

↓

Комиссия принимает решение о предоставлении субсидии  
(об отказе в предоставлении субсидии)

↓

Соглашение заключается в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами "Электронный бюджет", для чего работодатель осуществляет ввод необходимой информации

↓

Субсидии перечисляются работодателю

↓

По истечении 3 месяцев со дня завершения обучения работниками, за обучение которых была предоставлена субсидия, работодатель представляет в центр занятости населения справку о занятости работников, прошедших обучение